

Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación

A destacar

- El proyecto ha tenido una gran repercusión y ha servido para dinamizar el territorio de la Reserva de la Biosfera Alto Bernesga y establecer las bases para el desarrollo de nuevos proyectos y actividades
- Durante la ejecución del proyecto las dificultades encontradas han sido prácticamente inexistentes, ya que desde un primer momento el proyecto ha sido recibido por la población del territorio con mucho entusiasmo. Por ello no se han encontrado dificultades a la hora de encontrar participantes para las distintas actuaciones realizadas. Los propios ciudadanos han demandado más cantidad de actuaciones y actividades, como ha quedado demostrado con la creación de la Asociación de Empresarios del Alto Bernesga, promovida en todo momento por los empresarios del territorio.

Resumen de la experiencia

Se trabaja con la mujer en diferentes planos y aspectos: formación, cualificación, capacitación y facilitación de iniciativas. Las principales líneas de acción son:

- Establecimiento de lugares de encuentro y gobernanza para la mujer en aquellos espacios donde se toman decisiones.
- Empresa y emprendimiento con la mujer como principal protagonista.
- Fomenta del asociacionismo dentro del ámbito rural.

- Aspectos personales (demanda individual, motivación, autoestima, expectativas).
- Aspectos profesionales (motivación laboral, proceso de información y orientación para la definición del perfil profesional, formación ocupacional "a medida", actividades de apoyo a la búsqueda activa de empleo, actuaciones de intermediación laboral).

Consideración específica de mujer o equidad

El Programa se enfoca en el fortalecimiento de la resiliencia demográfica y socioeconómica de la mujer en el entorno rural de la

Reserva de la Biosfera a través de la formación, la creación de empleo, el empoderamiento y el análisis y valorización de los recursos endógenos.

Datos generales

INSCRITA EN: PLAN DE ACCIÓN DE LA RESERVA DE BIOSFERA ALTO BERNESGA. Línea de actuación: Fomento del desarrollo rural y lucha contra la despoblación.

PERIODO DE EJECUCIÓN: Continuo.

ENTIDAD PROMOTORA: Reserva de Biosfera Alto Bernesga.

PARTICIPANTES: mujeres y jóvenes de la Reserva de Biosfera.

ENTIDAD FINANCIADORA: Varias entidades a lo largo de los años: Fundación Biodiversidad, Instituto de la Mujer, Diputación de León, fondos propios.

SE ENCUENTRA DISPONIBLE EN INTERNET:

www.altobernesgabiosfera.es

Justificación

La situación de la mujer en el medio rural debe obligarnos a reflexionar y a incrementar las actuaciones que permitan alcanzar mayores niveles de justicia y de igualdad, tanto en el aspecto económico y social, como en el cultural o educativo.

Las mujeres son clave en el desarrollo sostenible. Para garantizar dicha sostenibilidad es preciso afrontar las desigualdades que todavía sufren las mujeres en el medio rural aún en mayor medida, en muchos casos, que las mujeres urbanas, teniendo en cuenta la

singularidad de sus necesidades y expectativas.

Conseguir la plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es una cuestión de justicia, de derechos fundamentales y de responsabilidad ética, pero también es imprescindible para el desarrollo económico y un elemento esencial en la vertebración y cohesión social de los territorios.

Formación y empleo están íntimamente relacionados entre sí. La formación, además de su valor para el

desarrollo de una personalidad consciente y libre, es la mejor vía para acceder al empleo y éste, a su vez, es una forma de culminar el proceso de liberación e integración de la mujer en la sociedad.

En consecuencia, para que las mujeres sean agentes de progreso en el mundo rural, hay que incidir en la formación y en la capacitación. Sólo así podremos avanzar hacia una participación cada vez más eficaz de las mujeres en las actividades colectivas y abrir el camino hacia

otras metas más innovadoras y de futuro.

Para ello es imprescindible apoyar la incorporación de las mujeres en la participación activa en las iniciativas de emprendimiento, así como en las asociaciones profesionales locales y regionales, invertir en sensibilización, formación y capacitación sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en las administraciones, en las empresas, en las asociaciones y en la sociedad en general.



Objetivos

El objetivo principal es la recuperación demográfica y socioeconómica de la Reserva de la Biosfera Alto Bernesga, teniendo en cuenta los criterios de sostenibilidad

ambiental, social y económica, que marcan las políticas de desarrollo sostenible a nivel mundial, europeo y nacional.

Resultados

En este proyecto han participado un total de 320 personas, de las que más de 80% eran mujeres del territorio, de edades comprendidas entre los 25 y los 45 años.

Como elemento destacable hay que señalar la creación de la "Asociación de Empresarios del Alto Bernesga". Además cabe destacar la continuidad

del proyecto y sus actuaciones, ya que se ha presentado, y aprobado, un nuevo proyecto que prosigue con la labor de seguimiento y apoyo a todas aquellas personas que quieren desarrollar sus actividades empresariales en la Reserva de Biosfera Alto Bernesga.

Evaluación

El Programa ha contado con una gran repercusión en el territorio de la Reserva de la Biosfera, como ha quedado constatado por la numerosa

participación de los habitantes de dicho territorio, además de haber cumplido los objetivos establecidos al inicio de mismo.



Difusión

Estos proyectos han sido reconocidos a nivel nacional con el premio CONAMA (Congreso Nacional de Medio Ambiente), incorporación al Catalogo Nacional de Buenas Práctica de la Federación Española de Municipios y Provincias, incorporado a estrategias y publicado en la prensa y medios de

comunicación de ámbito nacional, autonómico y provincial. También se ha publicado un manual de buenas prácticas de políticas activas de empleo para las mujeres desde el ámbito local, editado, en versión electrónica, en el marco del Convenio 2010 entre la FEMP y e Instituto de la Mujer.

Durabilidad

Es imprescindible una línea continuada e ininterrumpida para poder tener resultados a medio y

largo plazo, aunque el impacto en el aquí y ahora es siempre muy significativo.

"es imprescindible apoyar la incorporación de las mujeres en la participación activa en las iniciativas de emprendimiento"

Aspectos replicables en otras Reservas

Todas las líneas de actuación son replicables en cualquier RRBB de ámbito mundial. Están todas ellas asentadas en territorios rurales donde

la incorporación de la mujer al ámbito laboral es muchísimo más complejo y difícil

Reserva de la Biosfera Alto Bernesga

Dirección de contacto:

Fundación RB Alto Bernesga

Plaza Mayor s/n, La Pola de Gordón 24600, León, España

Tlfo: +34 987588003 ext.1
+34 667900048

Correo:

gerencia@altobernesgabiosfera.es

Alto Bernesga en internet:

www.altobernesgabiosfera.es

FacebookK:

[@altobernesgareservadelabiosfera](https://www.facebook.com/altobernesgareservadelabiosfera)

Twitter: [@altobernesgabo](https://twitter.com/altobernesgabo)

Instagram:

<https://www.instagram.com/altobernesgareservabiosfera/>



*“Formación y empleo
están íntimamente
relacionados entre sí.*

